

# Informalidad y desempleo: Factores que afectan el desarrollo económico financiero de un país

**Informality and unemployment: factors that affect the economic and financial development of a country**

1. Lisbeth Andrea Acevedo – Rincón  
2. Angel Sneyder Fuentes-Rincón  
3. María Esmeralda Contreras-Cáceres

Recibido: 25-01-2022  
Aprobado: 18-05-2022

## Resumen

El presente artículo de investigación tiene como objetivo revelar las consecuencias que generan la incidencia de la informalidad y el desempleo en las economías Latinoamericanas, para dicha investigación se realizó una revisión bibliográfica y se tomaron en cuenta artículos de revistas científicas y diferentes repositorios, enfocando estas problemáticas en países latinos, especialmente en México, Colombia y Chile, en los cuales estos índices son altos, como se evidenciara en el transcurso de la investigación; por medio de todos estos estudios previos se logró identificar una serie de situaciones de abuso, de manipulación por parte de los empresarios hacia los trabajadores, evasiones fiscales, problemáticas de áreas como el contrabando entre otros. En las conclusiones se puede mencionar que la mayoría de los empresarios que no se encuentran en la legalidad prefieren estar al margen con el fin de no cumplir con la responsabilidad tributaria y el no pago de un empleado con todo lo que esto conlleva, es decir prestaciones sociales y seguridad social. Como recomendaciones, entre las más relevantes, se recalca la creación de figuras por parte del estado, de tal manera que incentive a los empresarios a optar por vincularse a la legalidad y que el hecho de crear empleo le traerá consigo alivios tributarios, pues este es siempre el mayor temor de los contribuyentes.

**Palabras clave:** Informalidad, desempleo, evasión, impuestos.

## Abstract

This research article aims to reveal the consequences that generate the incidence of informality and unemployment in Latin American economies, for this research a literature review was conducted and articles from scientific journals and different repositories were taken into account, focusing on these problems in Latin countries, especially in Mexico, Colombia and Chile, in which these rates are high, as evidenced in the course of the research; Through all these previous studies it was possible to identify a series of situations of abuse, manipulation by employers towards workers, tax evasion, and problems in areas such as smuggling, among others. In the conclusions it can be mentioned that most of the employers who are not in the legality prefer to be on the margin in order not to comply with the tax liability and the non-payment of an employee with all that this entails, i.e. social benefits and social security. As recommendations, among the most relevant, it is emphasized the creation of figures by the state, in such a way that it encourages entrepreneurs to choose to be linked to legality and that the fact of creating employment will bring tax relief, as this is always the greatest fear of taxpayers.

**Keywords:** Informality, unemployment, tax evasion, tax evasion.

Lisbeth Andrea Acevedo – Rincón. Estudiantes del Programa de Contaduría Pública, Universidad Francisco de Paula Santander, Cúcuta, Colombia.. Correo: lisbethandreaar@ufps.edu.co. ORCID: <https://orcid.org/0000-000209597-4806>. CvLAC: [https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod\\_rh=0001792230](https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod_rh=0001792230).

Angel Sneyder Fuentes-Rincón. Estudiantes del Programa de Contaduría Pública, Universidad Francisco de Paula Santander, Cúcuta, Colombia.. Correo: angelsneyderfuri@ufps.edu.co. ORCID: <https://orcid.org/orcid/0000-0003-3234-3465>. CvLAC: [https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod\\_rh=0002045330](https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod_rh=0002045330).

María Esmeralda Contreras-Cáceres. Estudiantes del Programa de Contaduría Pública, Universidad Francisco de Paula Santander, Cúcuta, Colombia.. Correo: mariaesmeraldacc@ufps.edu.co. ORCID: <https://orcid.org/orcid/0000-0002-0930-4559>. CvLAC: [https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod\\_rh=0000005629](https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod_rh=0000005629).

\*Autor de Correspondencia: [Dato pendiente por completar]



## Introducción

El desempleo en Latinoamérica es un fenómeno y un índice que se ha mantenido a través de tiempo y sin importar los diferentes esfuerzos que realizan los gobiernos para mejorar esta situación ha sido difícil, además del tema del desempleo es necesario mencionar aquellas consecuencias que produce este índice como lo es la informalidad, la evasión de impuestos, la baja calidad de vidas de los ciudadanos, un receso económico y limitate para el crecimiento económico de los países.

La economía informal abarca la mayor parte de la actividad económica en estos países y amerita una investigación adecuada para esclarecer la causa del problema y así ayudar a explicar uno de los puntos a considerar en lo que se refiere a la economía, en cuanto a la justificación de la gestión de los recursos. Además, la informalidad en la gestión de las PYMES genera competencia en las actividades productivas con otras empresas que no son muy competitivas, ya que les resulta difícil posicionar sus productos en el mercado nacional. Y no generan nuevas ofertas innovadoras y creativas. Se estima que el sector informal en 24 ciudades importantes comprende: el 59% de las empresas, el 37% de los trabajadores y el 33% de los productos, lo que se presenta en Colombia.

Algunos empresarios no creen que sea necesaria la contabilidad porque piensan que es rentable pagar a los proveedores siempre y cuando el negocio genere para pagar gastos básicos como: personal, alquiler, servicios públicos, por lo que se menciona que la empresa se puede administrar por experiencia. en lugar de tener que Indispensable incurre en gastos innecesarios, como el pago de asesoramiento contable y financiero. Ante la amenaza a la supervivencia de las empresas por la crisis, el gobierno ofreció garantizar las deudas de las pymes para pagar salarios y financiar capital de trabajo. El apoyo se extiende a microempresas y trabajadores independientes. Todavía existe poca relación entre la gestión del emprendimiento informal y su potencial de expansión. Con base en datos de la ENIGH y mediante regresión logística, se exploran características asociadas al crecimiento de este tipo de empresas en México.

## Metodología

Para dicha investigación se realizó una revisión bibliográfica y se tomaron en cuenta artículos de revistas científicas y diferentes repositorios, enfocando estas problemáticas en países latinos, especialmente en México, Colombia y Chile, en los cuales estos índices son altos, como se evidencia en el transcurso de la investigación.

## Resultados y discusión

Si bien se sabe, la informalidad es un problema constante en la política económica en todos los países, en especial en Latinoamérica porque muchos de los problemas sociales y económicos ocurren especialmente en todo el continente de habla hispana. Ante estos hechos, varias organizaciones sindicalistas derivadas de defender los derechos de los trabajadores junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) estudian los casos que derivan la informalidad, a partir de ellos, se puede deducir que muchas de las políticas de empleo, gestión económica que ayudan a las familias y empleados del común no están bien establecidas o no se llevan del modo correcto. “La necesaria política para impulsar una profunda transformación productiva en el continente latinoamericano ha de tener presente las elevadas cifras de actividad informal, en aras de reconvertir estas en procesos de mayor productividad y empleo de mucha mayor calidad” (Ruesga Benito, 2021)

El concepto de economía informal significa que la persona o el trabajador carece de todos los aspectos salariales y remuneraciones que la ley permite y otorga dentro de un comercio o empresa legalmente constituida dando como resultado a tener un empleo sin las prestaciones sociales, inacceso a la seguridad social y todos los beneficios que un empleado pueda obtener.(Casarreal et al., 2021; Privada Rafael Belloso Chacín et al., 2022; Ruesga Benito, 2021)

“El empleo en el sector informal puede implicar aspectos no favorecedores para el trabajador y el sistema, pues es carente de acceso a circuitos financieros, organización productiva, el trabajador presenta limitación o deficiencia en las actividades el cual está sujeto a un número de actividades mecánicas” (Privada Rafael Belloso Chacín et al., 2022)

Entonces, la evolución creciente de la economía informal en países de desarrollo o contingentes se debe a una no flexibilización en el mercado laboral, donde, el gobierno pone las pautas para ejecutar los grandes procesos para la estructuración económica, si bien es cierto, la legislación laboral es la encargada de explicar los procesos a los que son sometidos los trabajadores y las empresas con el fin de mejorar una calidad de vida económica, esto tiene variantes tributarias (cuanto tiene que aportar una persona natural o un gran contribuyente a la nación por concepto de impuestos), las prestaciones laborales, seguridad a la salud médica y demás conceptos que devengan de un salario.(Castillo Morillo et al., 2022; Fuentes Doria et al., 2021; Ortiz et al., 2022)

“La rigidez del mercado laboral tiene su origen en tres fuentes potenciales. En primera instancia, la emanada de las regulaciones gubernamentales tanto al mercado laboral como al establecimiento y funcionamiento de las empresas, además de los gravámenes fiscales a trabajadores y empresas”(Casarreal et al., 2021; F. J. P. Torres, 2022; Vaccaro, 2019) Ahora bien, la participación activa en el mercado informal es predominado por la población juvenil, la mayoría de personas jóvenes tienen una tarea difícil por entrar al mundo del empleo debido a su corta experiencia: “La falta de experiencia en los jóvenes o la edad avanzada en la población de la tercera edad motivan a localizarse en la informalidad” (Betancour, 2014; Ortiz et al., 2022; Paz-Montes et al., 2020). Este es un problema constante que ayudan a tener un crecimiento exponencial en las variables de estudio como lo es la informalidad y el desempleo, por ende, es una deducción asimilar que la población mas vulnerable ante estos hechos son los jóvenes aunque de una manera irónica se podría decir que ellos tendrían que ser los que se encarguen de disminuir las brechas de la informalidad, pero, como lo dice el autor, las empresas tienen un paradigma que establecen a la población juvenil como inexperta generando aumento del desempleo sin tener en cuenta los grados de escolaridad y estudio, por consiguiente, esta situación da apertura a la nueva variante en consecuencia al desempleo que están expuestos los jóvenes recién graduados y es entrar al mundo laboral informal, esto caracteriza a la población un porcentaje mayor que afecta la rentabilidad tanto de las empresas formadas y constituidas legalmente como así mismo se ve afectado el gobierno nacional ya que muchos de estos emprendimientos creados de manera informal no se tienen en cuenta para la generación de impuestos, empleos, generación del PIB a través de los recaudos de los impuestos internos de un país.(Aguilar Barceló et al., 2021; Ariza et al., 2021)

Es claro que dentro de la economía informal predomina el segmento de unidades económicas informales de personas ocupadas por cuenta propia. Las cifras sobre sus aportes a la seguridad social, el registro tributario y de afiliación a cámara de comercio demuestran bajos niveles de formalización (CEPAL, 2018; F. J. P. Torres, 2022)

Muchos de los problemas que se tiene en la economía informal se centraliza a que la mayoría de las personas que están en ese mercado no cuentan con las condiciones económicas estables para mejorar la condición de vida económica puesto que no cuentan con las prestaciones de ley que brida la legislación laboral, conceptos como salarios, seguridad social, prestaciones sociales y comisiones no se tienen en cuenta en la informalidad.(Villalobos, 2021; VIRGINIA & JUAN FRANCISCO, 2018)

### *Origen de la informalidad*

Por lo general, la informalidad no se asocia en un tiempo específico acerca de su creación u origen sino mas bien ha venido introduciéndose a lo largo del tiempo producto de las falencias que hayan presentado los órganos de control con medida laboral y económica dentro de un estado. (Hernández et al., 2021) También, la informalidad empieza a ser visible cuando el número de personas aumenta a este mercado a causa de la falta de oportunidades a nivel empresarial, laboral, la necesidad de dependencia económica, responsabilidad son una de las variantes que se puede presentar para que muchas personas desempleadas o sin oportunidad de empleo inicien este camino. (Rodríguez & Rodríguez, 2021; Salgado García et al., 2019; Utreras Quijije, 2018)

“las causas del fenómeno de la informalidad se pueden identificar en tiempos bastante lejanos en la historia, a partir de unas causas remotas que están asociadas con el origen de la organización económica y con la evolución de los procesos de producción, que invitan a creer que definitivamente no es algo que haya surgido en los últimos años, y sobre las cuales existen fundamentos teóricos que así lo señalan”(Betancour, 2014; Castells, n.d.; Fuentes Doria et al., 2021)

Generalmente, la informalidad es un fenómeno transversal que afecta casi todas las líneas económicas alterando el sistema de producción y generación de ingreso para cualquier empresa que esté inmersa en los sectores económicos donde la informalidad hace más presencia, esto dejando a un lado las líneas de producción como son las fábricas o sectores de materia prima donde su estructuración es mas compleja de competir.(Mejía Reyes, 2022; Porrás-Arena & Martín-Román, 2021) La informalidad toma como eje principal el sector comercial ya que su ventaja es la compra y venta de productos ya procesados y finalizados originando que muchas personas empiecen a trabajar dentro de este nicho de mercado, también, la informalidad ayuda de manera más fácil la circulación del dinero en efectivo como moneda principal para hacer cualquier negocio o actividad económica debido a que no están regulados bajo ningún órgano estatal donde vigile y controle todas las actividades comerciales que no cumplen con la reglamentación adecuada para realizar dicha actividad. (Córdoba Restrepo & Agredo Leiva, 2018; R. Torres, 2019; Urdaneta M. et al., 2018) Esto y más, son factores que dan origen a la informalidad donde es un concepto que presentan variantes más que todo de los países en desarrollo o contingentes producto de que las leyes de legislación laboral son flexibles y no representan un juicio estricto ya sea para bajar los índices que tanto afecta a la economía de un país.

### *La variante desempleo*

El desempleo es un concepto que se genera cuando la persona no cuenta con una actividad laboral que le genere una remuneración económica a cambio de su prestación de servicios tanto técnicos como intelectuales (Calapaquí, 2021). Además de esto, hay otras variables con la que el desempleo se hace visible y es la falta de producción durante la actividad laboral, esto permite a que haya un punto de deflación dentro de las empresas que no permita la continuidad de mucho de los trabajadores ya que la presión salarial baja generando un menor volumen de carga salarial terminando por afectar al más débil de la cadena que es el empleado raso: “la idea sería complementar el ingreso de un trabajador empleado en el sector privado que recibe bajos salarios hasta que su remuneración alcance un nivel que le permita cubrir su canasta básica de consumo” (Orozco Holguín et al., 2014; Rojas et al., 2019; Vaccaro, 2019)

### *Factores internos del desempleo*

Si bien es cierto, la política económica de un país tiene que ver mucho en su estructura de acuerdo a como va ligada sus fuentes de recaudo en impuesto y la mayoría de estas se debe a las grandes empresas, medianas y pequeñas legalmente constituidas, sin embargo, hay otro factor fundamental con el que se mide la tasa de desempleo dentro de un país y es la “migración”. (Guillermo & Naranjo, 2017; Silupú Garcés, 2021)

“Las personas en situación de refugio (PSR) deben conformarse con ciertas labores como son los talleres satélites, servicios domésticos, trabajo en fincas, restaurantes o ventas ambulantes, dicha población por su condición de indocumentados en algunos casos y de falta de preparación o estudios en otros, está expuesta a explotaciones laborales de distinta índole por sus patronos, salarios mal pagos y extensas jornadas laborales” (Duarte et al., 2022; Paz-Montes et al., 2020; Schneider, 2022)

La migración es un factor clave para el aumento de la informalidad y el desempleo dentro de un país porque muchos de ellos vienen en busca de mejores oportunidades laborales, pero sin la documentación necesaria para residir en el país donde se encuentran. La mayoría de los migrantes ocupan ciertas labores donde su remuneración económica no es la adecuada tomando como ejemplo las ventas ambulantes, comercios y establecimientos de satélite, negocios informales como compra y venta de artículos para cualquier tipo de índole, etc. (Acevedo Pardo, 2021; Cristina, 2014; De Pablo Valenciano et al., 2020)

Una de las principales características de la evolución del empleo informal en términos de su composición es la poca variabilidad del grupo de informales con empleo por cuenta propia y asalariados, por un lado, y la leve reducción en las categorías con menor participación en el total de informales, por otro (Ariza et al., 2021; Dini & Stumpo, 2020; Izaquita León & Cenaida-izaquital@unilibre.edu.co, 2021)

Dentro de lo que cabe, la informalidad y el desempleo van de la mano por cuestión de inestabilidad económica y financiera tanto para las empresas como para los agentes económicos del estado ya que tienen la particularidad de que son ejes que se tienen que controlar anualmente, pero muchas veces la política que se implementa dentro de un país no es la más flexible (Aguayo-Téllez et al., 2022), por ejemplo, las empresas y grandes contribuyentes velan por sus intereses y capital conformado por lo que muchos empresarios piensan a la hora de contratar empleados con condiciones y salarios representados de acuerdo al nivel de profesión y escolaridad que tengas, en el aspecto contable, hay que tener en cuenta que muchos de estos procesos incurren en gasto de personal para poder conllevar la actividad o la misión que tiene como empresa, simplemente se puede decir que es un ejercicio entre empleado y empleador donde uno presta el servicio y el otro lo remunera por hacerlo. (Castillo Morillo et al., 2022; F. J. P. Torres, 2022) El problema viene cuando la informalidad ataca los gremios y empresarios a cambio de nada, es decir, que muchos tienen una idea de negocio, la ejecutan, pero no están legalmente constituidos ante la ley producto de no fiscalizar sus actividades financieras a través de la bancarización con el temor que sus movimientos sean detectados por los agentes de control en el gobierno para que respondan por sus impuestos y demás obligaciones que tienen como persona natural o jurídica. La informalidad es un factor clave porque brinda que la economía sea volátil y tratada a través del flujo de efectivo, las transacciones se hacen con dinero en efectivo sin ningún rastreo magnético de la operación como lo vienen haciendo hoy en día la factura y la nómina electrónica, sin embargo, las empresas y el mismo gobierno han fallado en implementar esa nueva política porque no brindan la capacitación necesaria tanto para los empresarios como para las personas que se dedican en el negocio informal. (Hernández Pérez & Hernández Pérez, 2020; Rodríguez Benavides et al., 2022)

Es por eso, que la mayoría del sector informal se encuentra en las microempresas, porque son la economía que más fácil se implementa y menos obligaciones tiene, basta con ser una empresa de papel llamándolo así para ser constituida legalmente “En cuanto al sector microempresarial de actividad, con una representatividad del 51.5%, el preponderante es el comercial, seguido del de servicios con 38.3%, mientras que el industrial, con una participación de 10.2%, está en tercer sitio” (Aguilar Barceló et al., 2021) (Gimeno Díaz de Aauri, 2022; Pisani & Pisani, 2016). De igual manera, se ha evidenciado que las micro y pequeñas empresas del sector confecciones en Cúcuta presentan limitaciones en innovación, gestión del conocimiento y fortalecimiento competitivo debido a los altos niveles de informalidad empresarial (Arnacho-

Castillo, Torres-Mendoza, & Barrientos-Monsalve, 2020). Es así, que la informalidad tiene una facilidad de acceso para que muchas de las empresas pequeñas no les llame la atención ser partícipes de la bancarización de todos sus movimientos porque para ellos es un resultado negativo tener que responder por impuestos ante los agentes de control fiscal y luego tener que responder por la remuneración salarial de los empleados a cargo, si fuera así, muchas empresas pequeñas no lograrían un punto de equilibrio estable generando recorte de personal, disminución de salarios generando como resultado un incremento en el desempleo y la informalidad. (Mauricio & Sandra, 2019)

Dada la magnitud del empleo informal y habida cuenta de las barreras de acceso al empleo formal, se podría esperar, por ejemplo, que un descenso en la producción llevara a las empresas a restringir sus planes de empleo (Informalidad Empresarial En Colombia: Alternativas Para Impulsar La Productividad, El Empleo y Los Ingresos, n.d.; Medeiros et al., 2019). Este proceso ha venido creciendo en los últimos años ya que la capacidad de la informalidad ha crecido tanto que muchas de las empresas han perdido la puesta a punta en la carrera de cortar la brecha con este problema, además, esto trae serias consecuencias fiscales ya que de a poco son las empresas que tributan sus impuestos ante la nación y eso conlleva una recesión de programas sociales ante el estado.

### ***Desempleo juvenil***

La mayoría de la población afectada por el desempleo es la juvenil, en gran cantidad de número que son los que comprenden la tasa más alta de informalidad procedente de la carencia de oportunidad laboral, primer empleo “El aumento del desempleo es un fenómeno estructural derivado del deterioro de las actividades económicas de un país, como dimensión de este, el desempleo juvenil se visualiza como uno de los grandes retos y desafíos a atender en la región latinoamericana” (Villalobos, 2021). Estas causantes derivan de la poca participación y programas sociales que ayuden a los jóvenes para ser partícipes de un empleo estable, sin embargo, hay que retomar al núcleo familiar porque muchas familias dependen de una situación económica para que el joven tenga mas posibilidad o no de obtener un empleo. Las empresas, sin embargo, no manejan una planta de menos edad manteniendo personas de largo recorrido para solventar las necesidades laborales que persistan, esto sucede porque las empresas prefieren ahorrar en costos de capacitación para aquellos jóvenes que no posean una experiencia laboral previa, también para evitar incrementar los gastos en personal observándolo desde un aspecto contable y económico para un empresario como tal.

Sin embargo, el cambio generacional puede realizarse tarde o temprano y para eso es importante que las empresas cuenten con un sistema de gestión de talento humano, donde muchas de las variables para asignar una vacante sea un joven con la capacidad técnica o intelectual que amerita el cargo: “Este resultado sugiere que el efecto de la inestabilidad laboral se produciría fundamentalmente por la menor acumulación de capital humano en el empleo y, no tanto, por depreciación de capital humano específico durante el desempleo” (VIRGINIA & JUAN FRANCISCO, 2018). Como dicen los autores las empresas no realizan un cambio generacional constantemente sino hasta que se vean obligado a hacerlo, esto permite que la brecha del desempleo aumente y que el probable capital humano que haya afuera se pierda por la no voluntad de las empresas para la creación de empleo sencillamente prefieren seguir contando con el capital humano hasta depreciarse al máximo generando un ahorro en costos y gastos de personal nuevo.

“El desempleo es una de las problemáticas que más afecta a los pobladores de un país, puesto que este indicador representa la cantidad de ciudadanos que se encuentra sin laborar, puesto que poseen escasos recursos y no pueden satisfacer sus necesidades básicas al no tener un empleo estable mes a mes” (Utreras Quijije, 2018)

Además de afectar el bolsillo del ciudadano en común, el desempleo genera un problema económico a nivel intercontinental, los bancos, entidades financieras y demás corporaciones de ahorro y crédito visualizan el aumento del desempleo como una restricción para sus políticas financieras los pocos prestamos que la persona puede obtener, esto debido a que su vida crediticia no es la adecuada si no tiene lo más básico que en este caso sería un salario o remuneración económica con que responder antes los pagos o abonos de la adeuda encargada. También se ve afectada la persona que ya tiene una obligación financiera con la entidad pero se ha quedado sin empleo, por consiguiente, los intereses de mora aumentan, la cartera es morosa y su cobro jurídico es inmediato, estas son algunas de las consecuencias indirectas que genera el impacto del desempleo en el ámbito financiero: “El comportamiento de la tasa de desempleo es un indicador relevante para seguir la evolución y el desempeño del mercado de trabajo en un país” (Ydrovo Echeverri, 2010)

A partir de eso, a economía tiene un impacto en el marco de la sociedad, “Los rasgos más notables de las transformaciones estructurales, son: por un lado, reorganización económica y reestructuración regional; por otro, propician la innovación tecnológica y desarrollo local” (Salgado García et al., 2019; Ydrovo Echeverri, 2010). Toda estructura económica se solidifica con políticas flexibles e inclusivas, los métodos de recaudo del impuesto para que mas empresas desaparezcan en el rango de la informalidad. Otra de las variantes que hay que tener en cuenta para que la informalidad y el desempleo esté cuesta arriba en la actualidad tiene que ver con la situación de la pandemia. “Además del desempleo y de la pobreza monetaria asociada, es probable que la pandemia haya empeorado la distribución del ingreso”

(Rodríguez & Rodríguez, 2021). Los problemas que trajo el virus COVID-19 durante los primeros dos años de pandemia (2020-2021) fueron una recesión económica mas grande a nivel de los últimos tiempos, además, muchas de las empresas que no tenían reservas en sus utilidades, microempresas y demás negocios de planta pequeña desaparecieron por completo, entonces, es ahí que los niveles de desempleo, inflación, poca demanda y la informalidad se apoderaron de las cifras significando un índice negativo en la economía global dando resultados impensables para el FMI (Fondo Monetario Internacional) quien tuvo que ejecutar varios préstamos para los gobiernos de mayor recesión económica durante la pandemia en tiempos de confinamiento, como resultado de ello, muchas empresas quebraron, los trabajadores salieron desempleados originando que muchos de ellos entraran al negocio informal generando un aumento del efectivo como herramienta principal de la supervivencia económica. “El capital humano es un factor determinante en las empresas, aunque la crisis económica y social que vive el mundo a causa del brote del coronavirus le ha producido afectaciones de gran impacto debido a las altas tasas de desempleo” (Fuentes Doria et al., 2021)

Luego de los acontecimientos ocurridos por el confinamiento de la pandemia, la estructura económica a nivel mundial sufrió grandes cambios que sirvieron como una gran oportunidad de innovar procesos que aceleraran la producción y estabilidad financiera tanto los gobiernos como en las grandes empresas. “La tercerización productiva u outsourcing es un elemento que caracteriza la reestructuración comercial y productiva en el marco de las Cadenas Globales de Valorización” (Pablo Ignacio & Deborah, 2020). Este modelo económico sirvió como mecanismo de unión entre varias empresas con el fin de afianzar y unir empresas que estaban inmersas en el mismo sector sirviendo como estrategia para aumentar su rentabilidad financiera producto del bajo rendimiento en la pandemia, esto también sirvió como fuente de empleo para muchas personas y volverse a incorporar en las actividades laborales, más allá de lo que se pueda involucrar las empresas en condiciones normales, el outsourcing es un método que renació como una oportunidad para que muchas pequeñas y medianas empresas pudieran tener una base sólida financiera y reanudar sus actividades comerciales en un mismo sector, también significó mucho para la reapertura de vacantes laborales pudiendo ampliar la capacidad del acceso al empleo generando mayor oportunidad de estabilidad económica conllevando a que la vida comercial creciera poco a poco gradualmente como estaba antes de la pandemia, también se reabrieron los créditos bancarios, las empresas tuvieron flexibilidad financiera para poder tener una inversión mayor en sus negocios y actividades. “Mantener continuidad en el desarrollo de la actividad microempresarial incrementa la propensión a que el emprendimiento tenga un local, pero lo aleja de la posibilidad de tener dos, lo que constituye un resultado no esperado” (Aguilar Barceló et al., 2021)

“El mundo enfrenta un problema de informalidad en sus economías porque un alto número de individuos se encuentra en ella, medir este fenómeno constituye una tarea difícil por los diferentes factores que contribuyen a su existencia, entre ellos, se encuentra la inmigración externa” (Cárdenas S & Rozo V, 2009)

Como se ha dicho anteriormente, la inmigración afecta de manera constante los niveles de informalidad basados en las fronteras que tiene cada gobierno, muchas personas intentan establecerse en un país en busca de mejorar su calidad de vida, sin embargo, la cuestión es compleja porque muchas de las empresas no tienen accesibilidad de incorporación en el talento humano para la mayoría de población desempleada, por consiguiente, el negocio de la informalidad es la primera opción para muchas personas migrantes de otros países como una manera de resolver económicamente su vida diaria sin ningún tipo de remuneración económica básica dentro de un periodo laboral.

## Conclusión

La informalidad y el desempleo son variantes que depende una de la otra, por lo tanto, las conclusiones que se describen a continuación tienen que ver con el desarrollo descriptivo y la evolución que ha tenido cada una de ellas en el aspecto social económico.(Henaó Giraldo, 2021)

Las empresas y los negocios informales representan la mayoría de la economía, esto quiere decir que el gobierno y sus agentes de control fiscal y tributario no están haciendo un ejercicio adecuado sobre el manejo y vigilancia de las actividades que incurran dentro de un país sin estar legalmente constituidas, la política de legislación laboral y económica no son del todo confiables a la hora de ejecutarse.

Muchas de las empresas no abren convocatoria para la inserción de nuevos recursos de capital humano que requieran en la vacante disponible, las empresas creen que se están ahorrando en cuestión de costos y gastos para capacitación de nuevo personal y prefieren seguir deteriorando su capital humano que llevan dentro de la empresa hasta que cumplan con su tiempo establecido por la ley ocasionando un estancamiento generacional específicamente para los jóvenes que salen de sus estudios profesionales y no tienen un trabajo estable que pueda justificar su proceso académico y tecnológico.(La Informalidad Empresarial y Sus Consecuencias: ¿Son Los CAE Una Solución?, n.d.)

La informalidad y el desempleo ocasionan un daño a corto plazo en la economía, el PIB, las tasas de interés para créditos financieros ya que la mayoría no cumple con los requisitos que una bancarización lo requiere, ya que muchos de los negocios informales no están constituidos legalmente como lo puede indicar la ley de cualquier gobierno, además, las personas desempleadas quedan en un estado de vulnerabilidad financiera al no poder cumplir con sus obligaciones bancarias generando así un antecedente negativo en su vida crediticia impidiendo que dicha persona no pueda acceder a créditos futuros ante una entidad financiera.

En el aspecto contable, la informalidad afecta directamente a las empresas y grandes contribuyentes en el sentido de que las pequeñas y algunas medianas empresas no presentan o no declaran ante los órganos de control fiscal un informe sobre sus movimientos financieros y comerciales debido a que la mayoría no optan por responder tributariamente hacia el estado manejando flujos de efectivo como eje principal de sus actividades la cual no permite rastrear de manera exacta los trasposos, compras o ventas que una persona informal pueda obtener trayendo como consecuencia la evasión de impuestos, lavado de activos, estancamiento en la dinamización financiera ya que no cuentan con los medios electromagnéticos como lo es la factura electrónica, información exógena, presentación de estados financieros que permitan ver la actividad económica que está realizando. (Cárdenas S & Rozo V, 2009)

## Referencias

- Acevedo Pardo, J. (2021). Labor Informality and Economic Political Accountability of Executive Incumbents in Latin America. *Revista Latinoamericana de Opinión Pública*, ISSN-e 2660-700X, ISSN 1852-9003, Vol. 10, No. 1, 2021, Págs. 105-128, 10(1), 105–128. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8210123&info=resumen&idioma=ENG>
- Aguayo-Téllez, E., Mancha-Torres, G. L., Aguayo-Téllez, E., & Mancha-Torres, G. L. (2022). Impacto del Covid-19 en las condiciones laborales de la población joven de Nuevo León, México. *CienciaUAT*, 16(2), 141–154. <https://doi.org/10.29059/CIENCIAUAT.V16I2.1567>
- Aguilar Barceló, J. G., Orraca Romano, P. P., Aguilar Barceló, J. G., & Orraca Romano, P. P. (2021). La expansión de la microempresa informal: ¿cuestión de desempeño o de empeño? *Contaduría y Administración*, 66(3), 1–22. <https://doi.org/10.22201/FCA.24488410E.2021.2765>
- Ariza, J., Retajac, F. A., Ariza, J., & Retajac, F. A. (2021). Composición y evolución de la informalidad laboral en Colombia durante el periodo 2009-2019. *Apuntes Del Cenés*, 40(72), 115–148. <https://doi.org/10.19053/01203053.V40.N72.2021.12598>
- Betancour, G. S. (2014). La informalidad laboral: causas generales. *Equidad y Desarrollo*, 1(22), 9–45. <https://doi.org/https://doi.org/10.19052/ed.3247>
- Calapaqui, N. E.-. (2021). RELACIÓN ENTRE DESEMPLEO Y DELINCUENCIA. *Revista Saberes* 5.0, 1(2), 38–47. <https://saberescincopuntocero.com/ojs/index.php/rcs50/article/view/111>
- Cárdenas S, M., & Rozo V, S. (2009). Informalidad empresarial en Colombia: problemas y soluciones. *Desarrollo y Sociedad*, 63, 211–243. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-35842009000100006&lng=en&nrm=iso&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-35842009000100006&lng=en&nrm=iso&tlng=es)
- Casarreal, J., Cruz, M., Casarreal, J., & Cruz, M. (2021). Empleo informal: una explicación desde la demanda. *Contaduría y Administración*, 66(1). <https://doi.org/10.22201/FCA.24488410E.2021.2595>
- Castells, M. (n.d.). La era de la información.
- Castillo Morillo, D. A., Jaramillo Armijos, J. J., & Vega González, L. (2022). Impacto del Crecimiento Económico en el Desempleo, análisis de datos panel de las Economías Latinoamericanas. *Polo Del Conocimiento: Revista Científico - Profesional*, ISSN-e 2550-682X, Vol. 7, No. 2, 2022, 7(2), 7. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8331390&info=resumen&idioma=SPA>
- CEPAL. (2018). *Revista de la CEPAL No.126, Diciembre 2018 - Economic Commission for Latin America and the Caribbean*. Google Libros. [https://books.google.com.co/books?hl=es&lr=&id=IpUAEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA151&dq=¿PUEDE+EL+SECTOR+INFORMAL+AFECTAR+A+LA+RELACION+ENTRE+DESEMPLEO+Y++&ots=bRyVDG2pS6&sig=ZVZT\\_0yc2NmMo\\_Nc2xTLP2ywPgM#v=onepage&q=¿PUEDE EL SECTOR INFORMAL AFECTAR A LA RELACION ENTRE DESEMPLEO Y&f=false](https://books.google.com.co/books?hl=es&lr=&id=IpUAEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA151&dq=¿PUEDE+EL+SECTOR+INFORMAL+AFECTAR+A+LA+RELACION+ENTRE+DESEMPLEO+Y++&ots=bRyVDG2pS6&sig=ZVZT_0yc2NmMo_Nc2xTLP2ywPgM#v=onepage&q=¿PUEDE EL SECTOR INFORMAL AFECTAR A LA RELACION ENTRE DESEMPLEO Y&f=false)
- Córdoba Restrepo, L. Y., & Agredo Leiva, L. P. (2018). Análisis del riesgo financiero de impago en las pymes del sector manufacturero de Colombia, subsector elaboración de alimentos. *Science of Human Action*, 3(1), 34. <https://doi.org/10.21501/2500-669X.2711>
- Cristina, F. (2014). Informalidad empresarial en Colombia. [https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3698/WP\\_2018\\_No\\_76.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3698/WP_2018_No_76.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- De Pablo Valenciano, J., Milán García, J., Manso, J. R. P., & Macías Ruano, A. J. (2020). Posibilidades de formalizar la economía informal en los países latinoamericanos: Los viveros de empresas. *XXX Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica: Cooperação Transfronteiriça. Desenvolvimento e Coesão Territorial. Livro de Resumos, 2020, ISBN 978-972-745-273-6, Pág. 189, 189.* <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7405151&info=resumen&idioma=ENG>

- Dini, M., & Stumpo, G. (2020). MIPIMES en América Latina: Un frágil desempeño y nuevos desafíos para las MIPYMES. Cepal, 491.
- Duarte, P. D. P., Ponce, H. G., & García, M. L. S. (2022). Análisis de los factores determinantes de microempresarios informales, 2016-2020. *Revista de Economía Mundial*, 60, 101–123. <https://doi.org/10.33776/REM.V0I60.5608>
- Fuentes Doria, D. D., Fajardo Pereira, M. A., Díaz Ballesteros, J. L., & Fajardo Pereira, J. E. (2021). Impacto social y económico del capital humano en las microempresas: un contraste colombiano y global. *Revista Perspectiva Empresarial*, ISSN 2389-8194, ISSN-e 2389-8186, Vol. 8, No. 2, 2021 (Ejemplar Dedicado a: Jul-Dic), Págs. 104-121, 8(2), 104–121. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8534747&info=resumen&idioma=SPA>
- Gimeno Díaz de Atauri, P. (2022). La respuesta anticipada del legislador al riesgo de crisis de empleo: el nuevo mecanismo red de flexibilidad y estabilización del empleo. *Labos: Revista de Derecho Del Trabajo y Protección Social*, ISSN-e 2660-7360, Vol. 3, No. Extra 0, 2022 (Ejemplar Dedicado a: Numero Extraordinario Dedicado a La Reforma Laboral de 2021), Págs. 97-110, 3(0), 97–110. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8299626&info=resumen&idioma=ENG>
- Guillermo, L., & Naranjo, G. (2017). La informalidad en la economía, algo incuestionable. *Semestre Económico*, 10(19), 47–67. <https://revistas.udem.edu.co/index.php/economico/article/view/325>
- Henaó Giraldo, K. Y. (2021). Ventajas y desventajas de la informalidad en el registro mercantil de los microempresarios en el municipio de Girardot. <https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/12643>
- Hernández, K. A. V., Ordoñez, F. P. Z., Granda, A. del C. V., & Pereira, J. G. S. (2021). Ecuador: Determinantes de la Tasa de Desempleo periodo 1990-2020. *Dominio de Las Ciencias*, 7(4), 433–452. <https://doi.org/10.23857/DC.V7I4.2101>
- Hernández Pérez, J., & Hernández Pérez, J. (2020). Desempleo en México por características sociodemográficas, 2005-2018. *Economía UNAM*, 17(50), 166–181. <https://doi.org/10.22201/FE.24488143E.2020.50.524>
- Informalidad empresarial en Colombia: alternativas para impulsar la productividad, el empleo y los ingresos. (n.d.). Retrieved September 17, 2022, from <https://www.repository.fedesarrollo.org.co/handle/11445/1207>
- Izaquita León, C., & Cenaida-izaquital@unilibre.edu.co. (2021). La informalidad empresarial y sus efectos en la sostenibilidad de las empresas del sector calzado localizadas en la comuna uno de la ciudad de San José de Cúcuta en el 2019. <http://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/19506>
- La informalidad empresarial y sus consecuencias: ¿Son los CAE una solución? (n.d.). Retrieved September 17, 2022, from <https://www.repository.fedesarrollo.org.co/handle/11445/802>
- Mauricio, S. M. S., & Sandra, R. V. (2019). Análisis cualitativo y cuantitativo de la informalidad empresarial en Colombia. <http://www.scielo.org.co/pdf/dys/n63/n63a08.pdf>
- Medeiros, V., Gonçalves Godoi, L., & Teixeira, E. C. (2019). La competitividad y sus factores determinantes: un análisis sistémico para países en desarrollo.
- Mejía Reyes, C. (2022). Percepción del riesgo al desempleo en México. Un estudio cuantitativo. <https://www.academica.org/carlos.mejia.reyes/55>
- Orozco Holguín, J., Chávez Granizo, G. P., & Yance Carvajal, C. L. (2014). Informalidad en la gestión de las Pymes y su efecto en la competitividad. *Fenopina*, ISSN 1390-745X, Vol. 4, No. 7, 2014, Págs. 44-48, 4(7), 44–48. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4752619&info=resumen&idioma=SPA>
- Ortiz, D. R., Jaimes, L. D. B., & López, M. del C. D. (2022). Impacto económico y social de la formalización laboral en México. *Cuadernos de Economía*, 41(86), 185–212. <https://doi.org/10.15446/cuad.econ.v41n86.85067>
- Pablo Ignacio, C., & Deborah, N. (2020). Relación entre Informalidad e Integración en Cadenas Globales de Valor. El caso de Argentina (2004-2015). [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2448-66552020000300091](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-66552020000300091)
- Paz-Montes, L. S., Chacon, G. N., & Solano-Becerra, E. (2020). Realidad socioeconómica de la población migratoria venezolana en Cúcuta. *Aibi Revista de Investigación, Administración e Ingeniería*, 138–144. <https://doi.org/10.15649/2346030X.695>
- Pisani, M. J., & Pisani, M. J. (2016). Disadvantaged? Informal Female Entrepreneurs Operating “Tienditas” in Nicaragua. *Ensayos. Revista de Economía*, 35(2), 195–223. [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2448-84022016000200195&lng=es&nrm=iso&tlng=en](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-84022016000200195&lng=es&nrm=iso&tlng=en)
- Arnacho-Castillo, A. M., Torres-Mendoza, D. M., & Barrientos-Monsalve, E. J. (2020). Gestión de intangibles en la industria informal de la moda en el subsector confecciones de Cúcuta. *Universidad Francisco de Paula Santander Reflexiones Contables*, 3(1), 54–67.
- Porrás-Arena, M. S., & Martín-Román, Á. L. (2021). La relación entre el desempleo y el crecimiento económico en América Latina: Estimaciones de la ley de Okun por países. *Revista Internacional Del Trabajo*. <https://doi.org/10.1111/ILRS.12191>
- Privada Rafael Belloso Chacín, U., Martínez Prats, G., Silva Hernández, F., & Alexis Juárez Domínguez, A. (2022). Economía informal: descripción conceptual y mirada al contexto mexicano. *Telos: Revista de Estudios Interdisciplinarios En Ciencias Sociales*, ISSN-e 1317-0570, Vol. 24, No. 2, 2022 (Ejemplar Dedicado a: May-August 2022), Págs. 256-271, 24(2), 256–271. <https://doi.org/10.36390/telos242.04>
- Rodríguez Benavides, D., Muller Durán, N., Perrotini Hernández, I., Rodríguez Benavides, D., Muller Durán, N., & Perrotini Hernández, I. (2022). Desempleo y Producto en México, Estados Unidos y Canadá: Una relación no lineal. *Análisis Económico*, 37(95), 5–25. <https://doi.org/10.24275/UAM/AZC/DCSH/AE/2022V37N95/RODRIGUEZ>

- Rodríguez, J. A., & Rodríguez, J. A. (2021). SITUACIÓN ECONÓMICA, POLÍTICA FISCAL Y PANDEMIA EN COLOMBIA. *Revista de Economía Institucional*, 23(44), 249–263. <https://doi.org/10.18601/01245996.V23N44.12>
- Rojas, E. R., Guzmán, J. L., & Escalona, J. C. B. (2019). Volatilidad cambiaria, metas de inflación y crisis financiera global. Evidencia para economías latinoamericanas. *Revista Economía y Política*, XV(30), 157–175. <https://doi.org/10.25097/REP.N30.2019.07>
- Ruesga Benito, S. M. (2021). La larga marcha de la economía informal en Latinoamérica. *Economía UNAM*, ISSN 1665-952X, ISSN-e 2448-8143, No. 53, 2021, Págs. 95-125, 53, 95–125. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7944201&info=resumen&idioma=ENG>
- Salgado García, L., Lauchy Sañudo, A., Salgado García, L., & Lauchy Sañudo, A. (2019). Presupuesto público: crisis económica, desempleo y ausencia de federalismo fiscal en México. *Economía y Desarrollo*, 162(2). [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0252-85842019000200002&lng=es&nrm=iso&tlng=pt](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0252-85842019000200002&lng=es&nrm=iso&tlng=pt)
- Schneider, F. (2022). Estimation of Informal Economy: Figures for Developed and underdeveloped countries around the world. *Revista de Economía Mundial*, ISSN 1576-0162, No 60, 2022, Págs. 41-65, 60, 41–65. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8386116&info=resumen&idioma=ENG>
- Silupú Garcés, B. L. (2021). Transición hacia la formalidad de las micro y pequeñas empresas: una aproximación del entorno institucional y sus niveles. 1. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=306089&info=resumen&idioma=ENG>
- Torres, F. J. P. (2022). Ocupación informal y formal en Colombia, equilibrios de largo plazo y principales causas históricas (2001-2019). Un análisis vectorial de corrección de errores. *Tiempo y Economía*, 9(1), 41–103. <https://doi.org/10.21789/24222704.1690>
- Torres, R. (2019). El repunte de la inflación y su impacto.
- Urdaneta M., A., Pérez Prieto, M. E., & Acurero Luzardo, M. T. (2018). Enfoque de la política fiscal en Venezuela en el período 2000-2016. *ECONÓMICAS CUC*, 39(2). <https://doi.org/10.17981/ECONCUC.39.2.2018.06>
- Utreras Quijije, L. N. (2018). Un análisis de las variaciones crecientes de las tasas de desempleo en el Ecuador, donde la población económicamente activa más afectada es la joven, período 2010-2016. <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/29036>
- Vaccaro, J. G. O. (2019). ¿Intercambio compensado entre inflación y desempleo? El estado como empleador directo. *Pensamiento Crítico*, 23(2), 7–46. <https://doi.org/10.15381/pc.v23i2.15803>
- Villalobos, G. (2021). Desempleo juvenil: contribuciones para su disminución desde el emprendimiento. <https://doi.org/10.19052/rvgluz.27.95.20>
- VIRGINIA, H., & JUAN FRANCISCO, J. (2018). Cuadernos Económicos ICE : Información Comercial Española : 95, 1, 2018. *Cuadernos Económicos ICE*, 95(1), 1–257.
- Ydrovo Echeverri, C. (2010). Informalidad empresarial en Colombia: un obstáculo a la destrucción creativa. *Instname:Universidad de Los Andes*. <https://repositorio.uniandes.edu.co/handle/1992/11182>