

Desempleo en los jóvenes

Youth unemployment

¹Víctor Manuel Guerrero-Vega

²Blanca Mery Rolón-Rodríguez

Recibido: 23 de julio de 2020 Aprobado: 24 de octubre de 2020

Resumen

En el siguiente artículo se hace una investigación del desempleo en los jóvenes, con el fin de analizar actualmente los problemas de la parte laboral en Colombia como una de las dificultades de la sociedad; de la misma manera, es una dificultad al obtener un empleo relativo a su especialidad y/o profesión; debido a que las empresas le solicitan experiencia o capacitación laboral y obviamente la mayoría de los recién egresados no cumplen con la experiencia requerida para muchas empresas; de la misma manera, hay un vínculo muy grande con la economía de nuestro país ya que es preocupante que exista tanta gente joven desempleada y los elevados niveles de desocupación son los principales responsables de los altos índices de pobreza un claro ejemplo son las personas mayores que a un saliendo pensionados siguen laborando de esta manera evita que un joven profesional ejerza ese puesto o cargo. Hay una gran población de jóvenes que tienen todas sus capacidades, habilidades y conocimiento para ejercer un cargo en una empresa grande o pequeña; pero a pesar de su búsqueda no se da la oportunidad de ejercer un cargo debido a la carencia de experiencia. El desempleo en Colombia es de muchos años atrás más sin embargo, en la actualidad tiene mayor demanda debido a la pandemia por la que pasa todo el mundo. De esta manera se hizo un recorrido bibliográfico para encontrar los argumentos que tenían relación con la problemática social de las clases menos favorecidas en nuestro país.

Palabras clave: Juventud, desempleo, empresas, experiencia laboral, pobreza

Abstract

In the following article an investigation of youth unemployment is carried out, in order to currently analyze the problems of the labor sector in Colombia as one of the difficulties of society; in the same way, it is a difficulty when obtaining a job related to their specialty and / or profession; Due to the fact that companies request experience or job training and obviously most of the recent graduates do not meet the experience required for many companies; In the same way, there is a very strong link with the economy of our country since it is worrying that there are so many young people unemployed and the high levels of unemployment are the main responsible for the high rates of poverty, a clear example is the elderly who A retired person continues to work in this way prevents a young professional from exercising that position or position. There is a large population of young people who have all their skills, abilities and knowledge to hold a position in a large or small company; but despite his search, he does not give himself the opportunity to hold a position due to lack of experience. Unemployment in Colombia is many years ago, however, today it is in greater demand due to the pandemic that the whole world is going through. In this way, a bibliographic tour was made to find the arguments that were related to the social problems of the less favored classes in our country.

Keywords: Youth, unemployment, companies, work experience, poverty

¹Estudiante, est_vm_guerrero@fesc.edu.co, Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, Cúcuta, Colombia

²Docente, Doc_bm_rolon@fesc.edu.co, Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, Cúcuta, Colombia

*Autor de Correspondencia: Correo: Doc_bm_rolon@fesc.edu.co



Introducción

Este artículo busca analizar los factores que inciden en la tasa de desempleo juvenil en Colombia enfocándose en las consecuencias, el papel que juega la educación y las causas, ante ello considero que el objetivo central de este artículo es identificar como es el desempleo en nuestro país y dar a conocer las primeras variables que provocan este fenómeno, ya que como indican (Pineda y Navarro, 2019) la dinámica económica se rige a partir del ejercicio laboral (empleo), mediante su producción o distribución el ciclo de trabajo resulta clave “para la construcción de territorios prósperos capaces de crear escenarios donde prime no solo el bienestar de algunos.” (p.25)

Actualmente, lograr un nuevo empleo e incluso poder mantenerlo es incierto e inestable (Suarez y Quintero, 2017). Sin duda alguna uno de los problemas más graves en la economía es no poder ofrecer empleo en las personas jóvenes; las consecuencias del desempleo no se sufren solo a nivel individual, ni siquiera se trata de un problema únicamente económico. Cuando el desempleo alcanza unos niveles excesivamente altos son muchos los factores en los que este hecho influye y que trascienden lo personal o familiar para pasar a ser un problema social (Merino Segovia, (2014).

Concluyendo en Colombia se está viviendo un alto índice de desempleo debido a la falta de oportunidades y de experiencia laboral, sobre todo en los jóvenes es de gran preocupación porque cada vez son más los graduados y pocos los empleos a los que pueden acceder.

Materiales y métodos

El método que se utilizó fue el de recopilar información de las páginas de internet, libros y opiniones de algunas personas, la investigación va dirigida a todas las personas desempleadas y aquellas personas pensionadas que siguen trabajando evitando que una persona joven ejerza ese cargo.

En esta investigación no se alteran las doxas de los autores; se tiene en cuenta la crítica de las personas

que opinan acerca del tema de desempleo ya que en muchos hogares se ven afectados, y aún más por la pandemia, pues personas que tenían empleo han quedado desempleadas.

Resultado y discusión

La mayoría de los jóvenes entre 18 a 26 años no cuenta con experiencia laboral, ya que en algunas empresas no contratan personas de recién egresadas, no se les permite adquirir una experiencia laboral; hoy en día todas las personas de diferentes edades se ven afectadas por la pandemia y la tasa de desempleo se ha aumentado y la economía se ve afectada, “**La tasa de desempleo de la población joven se ubicó en 20,5%, en el periodo enero - marzo 2019 esta tasa fue 19,5%. Para los hombres la tasa de desempleo se ubicó en 16,0% y para las mujeres en 26,8%.**” (Observatorio Colombiano joven, 2020).

La crisis de pandemia hace que el país pase por los momentos más difíciles del desempleo en Colombia; pues varias empresas han tomado la decisión de cerrar por miedo a ser contagiados y en otros casos a ser multados, pues el gobierno ha tomado medidas de prevención; así mismo:

Una definición relevante acerca del desempleo se adoptó en la Conferencia de Estadígrafos del Trabajo de 1954 (que luego será precisada en 1982). La misma establece una síntesis de las condiciones que debe reunir un trabajador (que tenga más de una cierta edad especificada), para estar desocupado durante el periodo de referencia: - encontrarse sin empleo, es decir que no tengan un empleo asalariado o un empleo independiente, tal como se los definiera anteriormente; - estar disponible para trabajar en una de las dos modalidades (asalariado o independiente); - estar buscando un empleo asalariado o un empleo independiente en un periodo reciente especificado. (Neffa, Panigo, pág.20)

La pobreza ha aumentado debido a que no solo hay jóvenes hoy en día desempleados si no también las personas que Vivian el día a día no tiene como suplir un alimento o pagar un servicio; “Aquellos que afectados

por la nueva realidad laboral y económica son poco a poco actores menos activos en el ritual del consumo, van ocupando espacios en la sociedad que los acercan más a un universo de nuevas carencias” (García, Jiménez pág. 3)

De la misma manera, La experiencia laboral es otro motivo por el cual existe desempleo juvenil en el país, según estudios los colombianos consideran que la edad es otro obstáculo para encontrar trabajo en el país; pues ahora el ser profesionales no asegura vincular fácil a un empleo; pues hay baja demanda laboral y competencia alta sumando a esto, los salarios no son los esperados; es así como:

En consecuencia, el hecho de que la tasa de desempleo de los jóvenes sea mayor que la de los adultos se debe principalmente a la concentración en los jóvenes de las personas que buscan empleo por primera vez, a los problemas de acceso de estos buscadores primerizos y a la mayor rotación entre el empleo y el desempleo o la inactividad laboral que caracteriza a los jóvenes en comparación con los adultos. (Weller; pág.70)

De la misma manera, por este tiempo de pandemia varias marcas, empresas y compañías han cerrado por el bajo índice de ventas se han visto afectadas y sus empleados han quedado sin empleo; muchos de ellos han acudido al trabajo informal, donde exponen sus vidas y no tienen ninguna protección o seguro, aunque algunas empresas siguen pagando un porcentaje a sus empleados pues no es lo mismo ya que no alcanza para pagar sus arriendo o servicios incluso alimentación; “Otras compañías han tenido que cerrar sus puertas mientras pasa la cuarentena, pero, aun así, seguirán ayudando a sus empleados para que tengan dinero y compren lo necesario para subsistir durante el tiempo de aislamiento.” (El Tiempo, 2020)

El desempleo joven en Colombia se ha incrementado tanto que ahora la mayor parte de estas personas hacen parte del sub-empleo, donde cada uno busca la forma de sustento día a día, este problema ha sido siempre uno de los grandes desafíos de las sociedades modernas, con diversos matices y particularidades según las épocas. Los jóvenes encuentran las mismas situaciones ya que las empresas prefieren profesionales

con experiencia a darle la oportunidad a una persona joven ,si bien es cierto las empresas tendrían que invertir en capacitación y tiempo para alguien que no cuente con experiencia en el cargo es entendible pero que pasara con los jóvenes que cada vez salen más y más profesionales sin tener mucha oportunidad laboral y los pocos que logran ingresar al mundo laboral son mal remunerados y se sienten frustrados porque invirtieron tiempo y dinero para un futuro mejor pero nuestro país lastimosamente son talentos desperdiciados y es de gran preocupación ya que si el gobierno no busca una solución los índices de pobreza en nuestro país van a seguir aumentando (Sánchez Castañeda, 2014)

Conclusiones

En conclusión una juventud mejor educada y formada permitirá trabajadores más cualificados, algo esencial para las estrategias competitivas de las empresas, definitivamente el tema desempleo siempre será de gran interés porque para los jóvenes profesionales la probabilidad de estar desempleados es más alta, los jóvenes son discriminados tanto social como laboral, desde su entrada en el mercado de trabajo hasta su salida un claro ejemplo de las discriminaciones que se convierten en condiciones de trabajo precarias con los salarios bajos, contratos temporales, exceso de horas. Por tanto es imprescindible aprovechar el enorme potencial de los miles de egresados jóvenes con presencia en las empresas y las políticas de gobierno deben pensar en el fortalecimiento de los proyectos generadores del empleo juvenil actuales además de crear otros nuevos que beneficien la población.

Referencias

- DANE. (2020) Mercado laboral de la juventud. Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-de-la-juventud>
- Dinero. (2019). Desempleo: el principal problema económico de Colombia. Obtenido de: <https://www.dinero.com/empresas/confidencias-online/articulo/apple-sanciona-a-proveedor-chino-por-violar-sus-normas/306888>

- El Tiempo. (2020). Empresas que suspenden, pero seguirán pagándole a los empleados. <http://www.eltiempo.com>
- García Rodríguez, G.O. Jiménez Medina, J.A. & Jiménez Medina, L.F. (2015). Consideraciones acerca del concepto de pobreza en la contemporaneidad: la pobreza oculta, retos y discusiones - Colombia. *Comuni@cción*, 6(2), 58-70. Recuperado en 28 de octubre de 2020, de http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2219-71682015000200006&lng=es&tlng=es.
- Merino Segovia, A. (2014). Los efectos de la crisis en el empleo. Integración económica, Estado de bienestar y medidas de fomento del (des)empleo, *Rev. IUS*, 8 (33)
- Neffa, J.C. - Compilador/a o Editor/a; Panigo, Demian T. - Autor/a; Pérez, Pablo E. - Autor/a; Persia, Juliana - Autor/a; (2014). Actividad, empleo y desempleo : conceptos y definiciones. Obtenido de http://biblioteca.clacso.edu.ar/Argentina/ceil-conicet/20171027042035/pdf_461.pdf
- Observatorio Colombiano joven, (2020). Mercado laboral de la juventud. Obtenido de: <https://www.mercadolaboralde la juventud, 2020>
- Barroso Carrillo, L. O. . (2021). Una mirada crítica a la convulsionada situación de América Latina, desde la perspectiva de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; casos Chile y Colombia. *Formación Estratégica*, 2(1), 1–10. Recuperado a partir de <https://www.formacionestrategica.com/index.php/foes/article/view/17>
- Sánchez-Castañeda, A. (2014). Los jóvenes frente al empleo y el desempleo: la necesaria construcción de soluciones multidimensionales y multifactoriales, *Rev. latinoam. derecho soc* no.19
- Weller, J. (2006). Problemas de la inserción laboral de la población juvenil en América Latina. *Papeles de población*, 12(49), 09-36. Recuperado en 28 de octubre de 2020, de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252006000300002&lng=es&tlng=es
- Garzón-Agudelo, P., Benítez-García, Y. ., & Palacios-Alvarado, W. (2020). Impacto laboral del graduado del programa de tecnología en procesos industriales de la Universidad Francisco de Paula Santander. *Respuestas*, 25(2), 125–132. <https://doi.org/10.22463/0122820X.2954>
- Parada Puentes, J. A. (2018). Estrategias Gerenciales para el Reconocimiento del Desempeño Laboral Docente. *Mundo FESC*, 7(14), 42-56. Recuperado a partir de <https://www.fesc.edu.co/Revistas/OJS/index.php/mundofesc/article/view/140>
- Pineda López, C. P., & Navarro Claro, G. T. (2019). Análisis de la dinámica económica, laboral y social en el municipio de Ocaña. *Revista Científica Profundidad Construyendo Futuro*, 10(10), 24-30. <https://doi.org/10.22463/24221783.2518>
- Suarez Carvajalino, L. D., & Quintero Quintero, W. (2017). Proyecciones laborales de los estudiantes de Administración de Empresas. *Revista Científica Profundidad Construyendo Futuro*, 7(7), 17-21. <https://doi.org/10.22463/24221783.2424>