

# Implementación del proyecto presidencial “empleo sin palanca” en la ciudad de Cúcuta

## Implementation of the presidential project “employment without lever” in the city of Cúcuta

<sup>1</sup>*Yolger Elian Alexander Garcia Rangel*

<sup>2</sup>*Sergio Andrés Avendaño Rojas*

<sup>3</sup>*Kevin Alejandro Rodas Mesa*

<sup>4</sup>*Marcela Tatiana Forero*

### RESUMEN

Es común encontrar jóvenes egresados en puestos ambulantes, taxis o incluso sin desempeñarse en un oficio, estos están en esa situación debido a que no son aceptados en ninguna empresa por no contar con la experiencia laboral suficiente al concluir su ciclo académico. En los últimos años algunos antecedentes muestran múltiples factores que llevan a que esto suceda, pero el principal de ellos y más preocupante es la falta de confianza por parte de los empresarios en las capacidades laborales de los jóvenes. El proyecto busca analizar la implementación del proyecto presidencial; Empleo sin palancas, en el sector financiero de la ciudad de Cúcuta. En una primera etapa se estudió el documento maestro del proyecto, posteriormente se realizó un análisis estadístico de la información recolectada a través del instrumento de la encuesta aplicada en el sector financiero. Como principal resultado se identificó una aceptación del proyecto realmente alta, e implementación bastante buena

dentro del marco permitido por las sedes principales; se determinó que el proyecto presidencial “Empleo sin palancas” tiene un grado de aceptación alto, pero a pesar de esto aún no se puede implementar en su totalidad, porque el marco del proyecto hace énfasis en que la ciudad de Cúcuta inicie su seguimiento en el mes de junio del 2015.

Palabras clave: Empleo, empresa, estudio, experiencia, implementación.

1. *Gestión de Negocios Internacionales, Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, ye.garcia@fesc.edu.co*

2. *Gestión de Negocios Internacionales, Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, mt.forero@fesc.edu.co*

3. *Administración de Redes, Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, sa\_avendano@fesc.edu.co*

4. *Gestión Financiera, Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, ka.rodas@fesc.edu.co*

## ABSTRACT

It is common to find Young graduates in Street stalls, taxis or even doing nothing who are in that situation for not being accepted by any company because they don't have any work experience. Studies over the past few years show multiple factors which make that happen but the main and most worrying one is the lack of confidence from the employers in the youth labor force. The project aims to analyze the implementation of the presidential project "employment without pull" in the financial sector in the Cucuta city. First the master document of the project was marked, then a statistical analysis of the information collected by the use of the survey as tool applied in the financial sector was realised. As main results a really high project acceptance and a fairly good implementation within the framework were identified. It was determined that the presidential project "employment without pull" has a very good degree of acceptance but

despite of this is still can't be implemented in-somuch as in the Cucuta city it is estimated to start in June of 2015.

Keywords: Business, study, employment, experience, deployment.

# Implementación del proyecto presidencial “empleo sin palanca” en la ciudad de Cúcuta

## 1. INTRODUCCIÓN

A través de la historia se ha resaltado la importancia que tiene la fuerza de trabajo en el crecimiento económico de las países; al igual, ha trascendido la consideración de ver la juventud como una de las etapas principales en la vida del individuo, no sólo por la culminación de su desarrollo físico y mental, sino porque es ahí cuando se empiezan a tomar las decisiones que forjarán su futuro socioeconómico. Acorde con lo anterior, en diferentes contextos se han diseñado y puesto en marcha diversas políticas que buscan establecer los deberes y derechos de la relación empleador-empleado, y promover la contratación de estos últimos. Sin embargo, las estadísticas sobre el mercado laboral juvenil parecen dar muestras de que las políticas actuales no son suficientes (Avella, 2008).

La propuesta del Gobierno Nacional busca despertar interés en la población recién egresada de las instituciones de educación superior hacia la generación de proyectos productivos basados en las necesidades de la región que motiven la creación de micro, pequeñas y grandes empresas, mostrando el respaldo de entidades como el Centro Tecnológico de Cúcuta, la Secretaría Municipal de Equidad de Género y el Banco del Progreso.

Por su parte, Fernando Augusto Delgado Rincón, Asesor de emprendimiento del Ministerio de Comercio Industria y Turismo resaltó que la meta es constituir 12.000 empresas a nivel nacional por medio de iniciativas como el Fondo Emprender, los laboratorios empresariales, las redes de emprendimiento, convocatorias a empresas de base tecnológica de Colciencias y Fondos de capital semilla, todas lideradas por los jóvenes de la ciudad (Centro de noticias de Área Cúcuta, 2010).

El proyecto presidencial “empleo sin palancas” es realizado con el fin de que los ciudadanos en Colombia puedan tener más acceso a un empleo sin necesitar los denominados “padrinos” que no son otra cosa que personas conocidas en las empresas que ayudan a ingresar según sus influencias. Es un mecanismo que tiene como propósito cubrir las principales ciudades, para que la gente pueda buscar empleo, tener capacitación y asesoría, sin necesidad de palancas, en

un sistema público que une todas las redes disponibles para obtener el empleo que hay disponible en el país (Urna de Cristal, 2012).

Este acontecimiento jurídico del siglo pasado lo constituyó indudablemente el surgimiento de una disciplina denominada Derecho del Trabajo, que tiene por objeto regular las situaciones en el interior del sistema de producción industrial para hacerlo viable en el marco de la ecuación capital-trabajo. A partir de la denominada flexibilización de las relaciones laborales no han sido pocos los laboristas que sugieren que dichas medidas han derivado en trabajo precario y que en la actualidad el conjunto de garantías laborales alcanzadas en un siglo han venido desarticulándose, generando precarización en las condiciones de trabajo (Jaramillo, 2010).

El presente proyecto pretende abordar la problemática esbozada en nuestro país a partir de las etapas históricas por las que ha atravesado el Derecho del Trabajo en el contexto mundial (Jassir, 2010). En Colombia existe una ley, la ley 1429 del 2010 “ley del primer empleo” la cual fue creada para ayudar a que jóvenes sin experiencia o que no logren encontrar fácil un trabajo, pese a esto hoy en día es bastante difícil para algunos encontrar incluso con dicha ley un empleo, debido a que los empresarios no confían en jóvenes sin experiencia llevándolos a seguir desempleados; el presidente de Colombia diseñó un proyecto presidencial el cual denominó “empleo sin palancas” para conocer como está siendo implementada su política en el país (Ministerio del Trabajo, 2012).

## 2. METODOLOGÍA

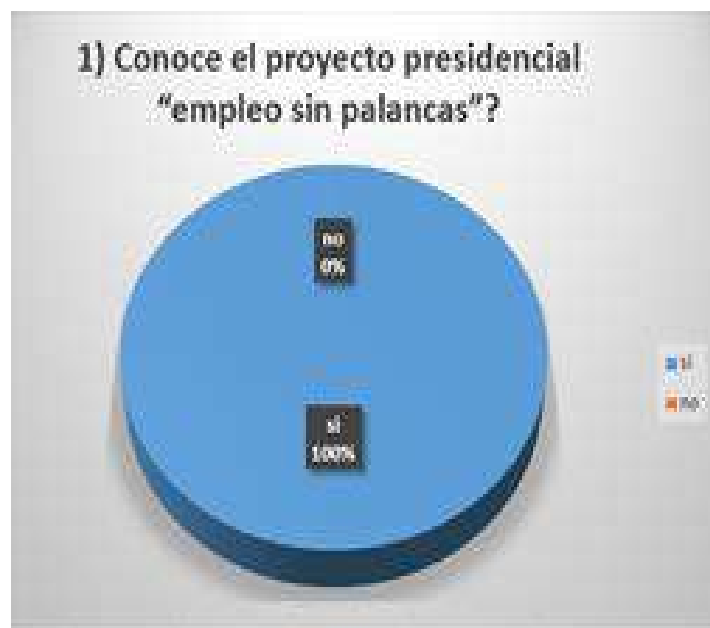
El diseño de la investigación tiene un enfoque cuantitativo porque se basa en la utilización de métodos estadísticos lo que significa que se usarán encuestas para determinar la implementación del proyecto en el sector financiero en la ciudad de Cúcuta. La necesidad de realizarlo en el sector financiero o los bancos que tienen presencia en la ciudad de Cúcuta se debe al gran impacto que genera en la dinámica económica de la ciudad y el gran número de empleos que genera.

En los últimos cuatro años se crearon cerca de 550.000 puestos de trabajo solo en establecimientos de crédito, según cifras de ASOBANCARIA, el gremio que agrupa a las entidades públicas y privadas de financiamiento. El crecimiento de esta industria en el mercado laboral ha sido constante, porque pasó de emplear 78.392 personas en 2009 a 133.530 en 2013, esto indica que se forjan 10.000 vacantes, en promedio, cada año (Ceballos, 2014).

El instrumento de recolección de información usado fue la encuesta puesto que es un procedimiento de investigación. Dentro de los diseños de investigación descriptivos (no experimentales) en el que el investigador busca recopilar datos por medio de un cuestionario previamente diseñado, sin modificar el entorno ni el fenómeno donde se recoge la información (como sí lo hace en un experimento). Los datos se obtienen realizando un conjunto de preguntas normalizadas, dirigidas al conjunto total de la población estadística en estudio, que en este caso hace referencia a los bancos presentes en la ciudad de Cúcuta, desde sus directores de Gestión Humana, con el fin de conocer su opinión, ideas, características o hechos específicos.

### 3. RESULTADOS

Se identificó que la aceptación del proyecto presidencial “empleo sin palancas” es realmente alta, y su implementación es suficientemente buena dentro del marco. Los resultados de la tabulación de la encuesta son:



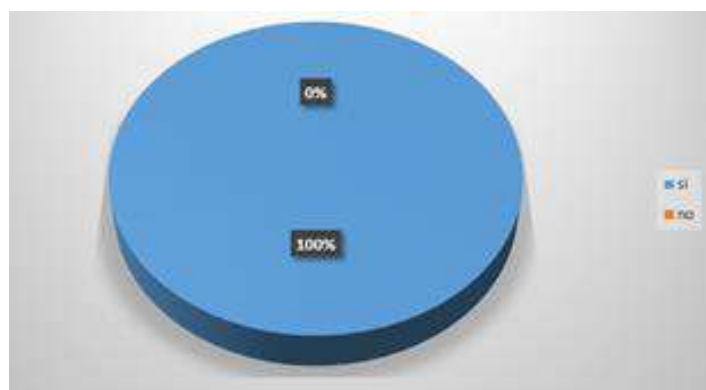
Gráfica 1. Conocimiento del proyecto presidencial “empleo sin palancas”.

En la gráfica anterior se evidencia que el personal que lidera el área de recursos humanos de las entidades bancarias en la ciudad de Cúcuta conoce el proyecto presidencial.



Gráfica 2. Aplicación del proyecto presidencial “empleo sin palancas”.

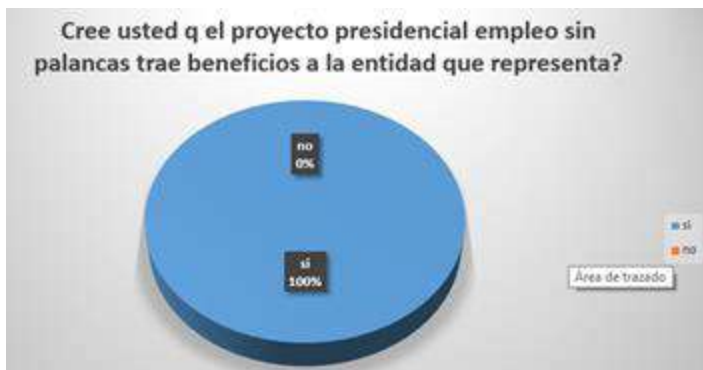
Aunque el capítulo de Norte de Santander en el proyecto presidencial da inicio en el mes de junio, algunos bancos de la ciudad de Cúcuta vienen estudiando su implementación y están realizando sus primeras pruebas piloto, como se evidencia en la gráfica 2 con un 60% afirmativo.



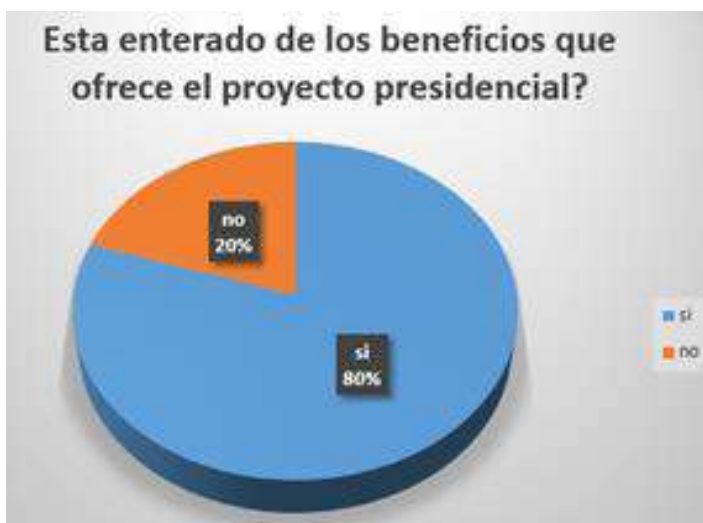
Gráfica 3. Orientación de las entidades bancarias hacia el desarrollo del proyecto presidencial “empleo sin palancas”.

Como se observó en la gráfica 2 no todos los bancos ya realizan la aplicación del proyecto presidencial sin embargo todos conocen de su existencia (gráfica 1) y tiene el 100% la intención de aplicarlo según gráfica 3. Lo anterior hace que ninguna entidad responda la pregunta ¿Por qué cree usted que la entidad que representa no le interesa implementar el proyecto presidencial “empleo sin palancas”?.

El 100% de los encuestados del área de recursos humanos de los bancos con el conocimiento que tienen de la iniciativa presidencial (gráfica 1) consideran que es un proyecto que muestra grandes beneficios.



Gráfica 4. Beneficios para los bancos del proyecto presidencial "empleo sin palancas".



Gráfica 5. Conocimiento de los beneficios del proyecto presidencial.

No todos los encuestados conocen los beneficios del proyecto presidencial "empleo sin palancas". Un 20% conoce el de la existencia del proyecto pero no comprende sus beneficios.



Gráfica 6. Apoyo de la entidad bancaria al recién egresado sin experiencia.

Según la gráfica 3 muestra que las entidades bancarias de la ciudad de Cúcuta están dispuestas a aplicar el proyecto presidencial "empleo sin palancas", sin embargo, no todos los bancos se orientan hacia el apoyo de los jóvenes recién egresados porque un 40% no los emplea debido a la poca experiencia laboral que tienen, se muestra en la gráfica 6.



Gráfica 7. Conocimiento que tienen los bancos para aplicar el proyecto presidencial.

Se muestra que un 40% de los bancos no entiende cómo aplicar el proyecto presidencial porque no han realizado pruebas piloto como se muestra en la gráfica 2 donde el mismo 40% de las entidades dice no haberlo puesto en marcha.

#### 4. CONCLUSIONES

Se determinó que el proyecto presidencial "empleo sin palancas" tiene un grado de aceptación bastante alto pero a pesar de esto aún no se puede implementar puesto que en la ciudad de Cúcuta se tiene estimado que se inicie en el mes de junio del presente año y lo que vienen haciendo algunos bancos es iniciar las pruebas que orienten las políticas dentro de la entidad.

Los jefes de recursos humanos de los bancos presentes en la ciudad de Cúcuta conocen el proyecto y están al tanto de las orientaciones del Gobierno Nacional porque consideran que su implementación puede traer grandes beneficios económicos al sector financiero. Este sector sigue siendo un gran soporte para el desarrollo de la región y del país y son pioneros en la implementación de las iniciativas nacionales como por ejemplo las normas NIIF.

#### 5. BIBLIOGRAFÍA

Avella, A. C. ( 2008). El mercado laboral de los jóvenes y las

jóvenes de Colombia: realidades y respuestas políticas actuales. Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud, 1.

Ceballos, V. (2014). Empleos. Obtenido de Consejos profesionales: [http://www.eempleo.com/colombia/consejos\\_profesionales/sector-financiero-aumenta-perspectivas-laborales-----/14125775](http://www.eempleo.com/colombia/consejos_profesionales/sector-financiero-aumenta-perspectivas-laborales-----/14125775)

Centro de noticias de Área Cúcuta. (2010). Obtenido de <http://www.areacucuta.com/ley-de-primer-empleo-y-emprendimiento-nuevas-opportunidades-para-la-juventud-cucutena>

Jaramillo Jassir, Iván Daniel (2010), Presente y futuro del derecho del trabajo: breve historia jurídica del derecho del trabajo en Colombia. Opin. jurid. [online], vol.9, n.18, pp. 57-74. ISSN 1692-2530.

Ministerio del Trabajo. (2012). Obtenido de <http://www.min-trabajo.gov.co/empleo/abece-ley-de-primer-empleo.html>

Urna de Cristal. (2012). Obtenido de <http://www.urnadecristal.gov.co/gestion-gobierno/trabajo-sena9>